

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 - 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Direttore Generale Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL FIALS F.S.I. CISL NURSING UP R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL FIALS F.S.I. CISL NURSING UP R.S.U.
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT escluso il personale delle due aree contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA;
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Individuazione delle risorse anni 2017 e 2018 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 21.5.2018 anno 2017 e 2018;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? SI
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? SI
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dll'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? SI		
Eventuali osservazioni		
//		

Modulo 2

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 8 CCNL 21.5.2018 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del **Comparto** sanità dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani, escluso il personale delle due aree contrattuali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21.5.2018.

Il presente CCIA concerne la individuazione delle risorse anni 2017 e 2018 sulla base della normativa di riferimento, ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31.7.2009 e CCNL 21.5.2018.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017	
Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Anno 2017	€ 6.301.772,99
Fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Anno 2016	€ 1.953.068,47
Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento. Include l'indennità ex art.49 DPR 384/90 per un importo pari ad € 40.080, importi congelati e quindi non distribuibili. Anno 2016	€ 11.179.311,61
TOTALE FONDI DETERMINATI	€ 19.434.153,07

UTILIZZO FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2017	
Fondo ex ART. 9 CCNL 31/7/2009 anno 2017, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento	
Progressioni Orizzontali storiche (Liquidato - Accordo - Rinnovo Contrattuale)	€ 7.427.954,37
Posizioni Organizzative	€ 287.815,55
Indennità Professionale Specifica	€ 771.272,81
Indennità di Coordinamento	€ 177.450,49
V.C.I.Q.P. (c.2 lett.b2)	€ 2.073.791,74
Altri istituti fondo fasce (assegno ad personam)	€ 38.538,43
Totale Utilizzo Fondo Fasce	€ 10.776.823,39
Fondo Fasce deliberazione n. 2078 del 11/12/2018	<u>11.179.311,61</u>
Residuo Fondo ex art. 9	€ 402.488,22
Fondo ex ART. 7 CCNL 31/7/2009 anno 2017, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	
Straordinario	€ 2.310.805,54
Reperibilità	€ 694.214,70
Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	€ 3.874.024,36
Totale utilizzo Fondo straordinario, disagio, pericolo o danno	€ 6.879.044,60
Fondo straordinario, disagio, pericolo o danno deliberazione n. n. 2078 del 11/12/2018	€ 6.301.772,99
Splafonamento fondo ex art.7	-€ 577.271,61
Fondo ex ART. 8 CCNL 31/7/2009 anno 2017, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	
Fondo Produttività collettiva deliberazione n. n. 2078 del 11/12/2018	€ 1.953.068,47
Altri istituti fondo produttività (residuo fondo fasce)	€ 402.488,22
Totale utilizzo fondo produttività	€ 2.355.556,69

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2018	
Fondo ex art.80 CCNL 21.5.2018 anno 2018, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Fondo condizioni di lavoro e incarichi.	
Totale Fondo provvisorio art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2018	€ 9.612.103,58

Fondo ex art.81 CCNL 21.5.2018 anno 2018, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Fondo premialità e fasce.	
Totale Fondo provvisorio art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2018	€ 10.086.210,72
TOTALE GENERALE DESTINAZIONI ANNO 2018	€ 19.698.314,30

DESTINAZIONE PROVVISORIA FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018

Fondo ex art.80 CCNL 21.5.2018 anno 2018, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Fondo condizioni di lavoro e incarichi.	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
Straordinario	€ 1.424.275,63
Reperibilità	€ 614.000,00
Altre indennità di disagio	€ 3.874.024,36
Incarichi di funzione	€ 465.266,04
V.C.I.Q.P. (c.2 lett.b2)	€ 2.073.791,74
Indennità Prof.le Specifica (c.2 lett.b3)	€ 771.272,81
Quota anno 2017 Recupero splafonamento del fondo disagio pericolo e danno anni 2016-2021	€ 389.473,00
Totale destinazione Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2018	€ 9.612.103,58
comma 3 lett a) dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91,00 per dipendente in servizio il 31.12.2015 n°2.590)	€ 235.690,00

Fondo ex art.81 CCNL 21.5.2018 anno 2018, determinato con deliberazione n. 2078 del 11/12/2018: Fondo premialità e fasce.	TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO
Fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 risorse destinate alle fasce retributive	€ 8.094.603,82
Fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 risorse destinate (Ass.ad personam)	€ 38.538,43
Fondo ex art. 8 CCNL 31.7.2009 - anno 2017	€ 1.953.068,47
Totale destinazione Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2018	€ 10.086.210,72

TOTALE GENERALE DESTINAZIONI ANNO 2018	€ 19.698.314,30
---	------------------------

La corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva viene effettuata applicando il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato ai sensi dell'art. 4 CCNL 19/04/2004 personale comparto, approvato in data 29/11/2017, che regola gli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali a decorrere dall'anno 2016, dei lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT, redatto in coerenza con il Piano Triennale della Performance ASL BT 2015 – 2017, approvato con deliberazione n. 1070 del 30/07/2015 e successivamente modificato con deliberazione n. 1093 del 06/06/2017.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott. Francesco Nitti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. G. Schito



IL DIRETTORE GENERALE
Avv. A. Delle Donne

